



Akademikerne
Fridtjof Nansens plass 6
0160 Oslo

Vår referanse
16/00052-4

Dato
18. januar 2016

Høringsuttalelse - forslag til felles likestillings- og diskrimineringslov

Det vises til e-post av 30. november 2015, hvor Akademikerne ber om innspill til høring vedrørende forslag til en felles likestillings- og diskrimineringslov.

Generelle kommentarer

Den norske tannlegeforening (NTF) støtter Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementets (BLD) forslag om å erstatte de fire gjeldende likestillings- og diskrimineringslovene til én lov. Vi mener at en samlet lov vil gi et mer effektivt vern mot diskriminering. En samlet lov vil også gi et mer oversiktlig bilde over rettsområdet og vil kunne bidra til en mer enhetlig praksis, samtidig som særegenheter knyttet til enkelte diskrimineringsgrunnlag blir hensyntatt.

NTF støtter også BLDs forslag om at gjeldende rett løftes fra forarbeidene til lovtekst i flere bestemmelser. Dette vil gjøre det enklere å gjøre seg kjent med hvilken beskyttelse man har og også å sette seg inn i hvilke plikter man er pålagt, noe som igjen vil kunne være konfliktdempende. At det fremgår direkte av lovteksten hva som er gjeldende rett, vil også kunne medføre at flere hevder sin rett.

Videre mener NTF at det er positivt at det er igangsatt en utredning med formål å styrke håndhevingen på området. Vi er kjent med at personer som mener seg diskriminert ikke engang tar problemstillingen opp med den som diskriminerer, når de blir kjent med at forvaltningen ikke kan iverksette sanksjoner mot lovbruddet.

Spesielle kommentarer

Til § 9 andre ledd:

NTF støtter at lovteksten bør gi et klarere uttrykk for at adgangen til direkte forskjellsbehandling er snevrere i arbeidslivet enn på andre områder. Dette som følge av at retten til arbeid o.l. er grunnleggende goder for enkeltindividene.

Videre ser vi det som positivt at det presiseres at den snevrere adgangen til direkte forskjellsbehandling gjelder «*i arbeidslivet*», slik at det klargjøres at bestemmelsen har et videre virkeområde enn kun ansettelsesforhold. Vi mener imidlertid at det bør komme klarere frem at bestemmelsen også gjelder mellom selvstendig næringsdrivende, f.eks. ved kontrakter om tjenesteyting. Dersom det ikke er hensiktsmessig at det fremkommer i lovteksten, bør dette i alle fall fremkomme i forarbeidene til bestemmelsen.

Til § 10:

NTF mener det er positivt at det i forslag til lovtekst kommer klart frem at kvinner har et særskilt diskrimineringsvern i forbindelse med graviditet, fødsel og amming og at det er forbudt å diskriminere foreldre som benytter seg av foreldrepermisjon. En slik klargjøring vil forhåpentligvis kunne bidra til å forebygge konflikter både i ansettelsesforhold, men også overfor innleide arbeidstakere og næringsdrivende tjenesteytere

Med vennlig hilsen
Den norske tannlegeforening

Elisabeth Flatla Scarpello
Avdelingsleder Jus & Arbeidsliv