

# Beretning fra Sentralt forhandlingsutvalg høsten 2011 – våren 2013

---

### **Sammensetning**

Sentralt forhandlingsutvalg (SF) har i perioden høsten 2011 – våren 2013 hatt følgende sammensetning:

Jan Theien, (leder), Farshad Alamdari UTV- Hedmark (nestleder), Anne Marte Frestad Andersen, UTV- Østfold (medlem), Ellen Holmemo, UTV- Hordaland (varamedlem) og Henrik Storås UTV- Oslo (varamedlem).

Utvalgets faste sekretærer har vært forhandlingssjef John Frammer.

### **Periode**

Beretningen dekker tiden høsten 2011 – våren 2013.

### **Møter**

Sentralt forhandlingsutvalg har i perioden avholdt 12 møter. Enkelte av møtene har strukket seg over flere dager. For å begrense kostnader har flere av møtene blitt holdt i forbindelse med andre NTF arrangement og/eller kursaktiviteter.

Hovedsakene SF har arbeidet med har vært:

- Sentrale tariffoppgjør og tariffrevisjoner i offentlig sektor 2012 og 2013.
- De lokale forhandlingene ute i fylkene høsten 2011 og høsten 2012.
- Forberedelser, gjennomføring og evaluering av Lønnspolitisk forum og NTFs tariffkonferanse.
- Utvikling og gjennomføring av kurs for medlemmer av UTVene i fylkeskommunene og tillitsvalgte/medlemmer i staten.

SF har samtidig deltatt på NTFs egne kurs for tillitsvalgte både som forelesere og kursdeltagere. Utvalget har også gjennomført et kurs for statsområdet i samarbeid med Psykologforeningen og Legeforeningen.

## **Akademikerne**

Som følge av NTFs medlemskap i Akademikerne ligger det en forpliktelse for NTF å være representert i Akademikernes tre forhandlingsutvalg for henholdsvis kommune, stat og helse. Det er regelmessige møter, i utgangspunktet hver måned, i disse utvalgene. De årlige tariffoppgjørene blir særlig ressurskrevende for utvalgets medlemmer og sekretær. Videre deltar utvalgets medlemmer på Akademikernes ulike arbeidslivskonferanser, samt tariff- og evaluerings- konferanser.

Leder og nestleder har representert NTF i forhandlingsutvalgene for hhv. kommune og helse, utvalgets sekretær har representert NTF i Akademikerne – stat. Etter årsskiftet 2013 har utvalgets sekretær bekledd vervet i Akademikerne kommune og helse, Medlem Anne Marte Frestad Andersen har sittet i Akademikerne Helse.

NTF ved forhandlingsutvalget og forhandlingssjefen bistår også med forelesere på Akademikernes egne kurs.

## **Tannlegeforeningens tariffpolitikk**

Lønnspolitisk forum 2006 vedtok NTFs tariffpolitikk. Denne er videreført i perioden. NTF arbeider for medlemmenes lønns-, inntekts- og arbeidsvilkår gjennom sentrale og lokale kollektive avtaler og individuelle tilpasninger til disse, samt en rekke generelle- og spesielle særavtaler. NTFs tariffpolitikk skal gi medlemmene en bedret lønnsutvikling gjennom lokal lønnsdannelse, basert på individuelle kriterier som gjenspeiler tannlegenes ansvarsfulle og autonome yrkesutøvelse. På sikt er det et mål å bringe ansatte tannlegers lønnsnivå opp på inntektsnivået til privatpraktiserende tannleger.

Basisen for tariffpolitikken er:

1. Lokal lønnsdannelse
2. Individuell og differensiert lønn
3. Markedsbasert lønnsnivå
4. Lokal avtalefrihet

## **Tariffområder**

Sentralt forhandlingsutvalg (SF) har fullmakt fra hovedstyret til å forhandle og inngå tariffavtaler på vegne av NTF. NTF har p.t. partsrettigheter i 6 tariffområder.

Kommunalt avtaleområde (KS), Oslo kommune, Staten, Spekter- Helse, HSH/HUK (for tiden ingen medlemmer) og Spekter (område 1-9). NTF organiserer om lag 2250 medlemmer i disse tariffområdene.

### **Lønnsdannelse og lønnsutvikling**

Lønnsdannelsen i tariffområdene HSH, KS og Spekter skjer kun lokalt. NTFs rolle blir derfor konsentrert om opplæring og rådgivning i forhandlinger, kollektiv arbeidsrett og avtale formalia.

Lønnsdannelsen i Oslo kommune og staten foregår i første rekke sentralt, men enkelte år gjennomføres også her lokale forhandlinger.

Gjennom Akademikerne arbeides det målbevisst med å få avtalt en modell for lokal lønnsdannelse også i Oslo kommune og Staten. I disse to tariffområdene er det fortsatt slik at hovedoppgjørene stort sett deles i tre økonomiske elementer innen en sentralt fremforhandlet ramme. Hhv. generelle tillegg på lønnstabell, avsetning til justeringsforhandlinger og lokale forhandlinger. I mellomårsoppgjør blir disponible midler avsatt til generelle tillegg på tabell og/eller lokale forhandlinger. Profilen på lønnsoppgjørene i Staten og Oslo kommune medfører at langtidsutdannede systematisk får en lavere lønnsutvikling sammenlignet med andre arbeidstakergrupper i disse to tariffområdene.

### **Lønnsoppgjøret 2011 og 2012**

#### **Tariffoppgjøret Helse**

**2011** - Gjennomgående har forhandlingene landet på om lag 4 prosent av egen lønnsmasse både for de som forhandlet sentralt og de som forhandlet lokalt.

Mellomoppgjøret omfatter til sammen 15 500 av Akademikerforeningens medlemmer i Spekter helse.

**2012** - Gjennomgående har forhandlingene landet på om lag 3,7 prosent av egen lønnsmasse både for de som forhandlet sentralt og de som forhandlet lokalt.

Mellomoppgjøret omfatter til sammen 16 000 av Akademikerforeningens medlemmer i Spekter helse.

**2013** - Gjennomgående har forhandlingene landet på om lag 3,5 prosent av egen lønnsmasse både for de som forhandlet sentralt og de som forhandlet lokalt.

Mellomoppgjøret omfatter til sammen 16 000 av Akademikerforeningens medlemmer i Spekter helse.

### **Tariffoppgjøret i KS**

**2011** – Partene kom til enighet uten megling og konflikt dette året, siste gang partene kom frem til en forhandlingsløsning var i 2007. Rammen for oppgjøret var på 4,3 prosent.

Alle arbeidstakere som er omfattet av tariffavtalen får et generelt tillegg på 1,72 prosent, minimum kr 7000 kr per 1.mai.

I tillegg blir det tilsvarende justeringer av minstelønstabellene.

**2012** – Partene kom ikke til enighet i dette oppgjøret og streik var etter hvert et faktum. Lønnsoppgjøret gikk til mekling og en stor gruppe i offentlig sektor gikk til streik. Akademikerne tok ikke ut medlemmer i konflikt og valgte isteden å kalle dette en pause i forhandlingene.

Oppgjøret har en totalramme på vel 4,1 prosent. Et generelt tillegg til alle på 2,7 prosent, minimum 12 000 kroner. Dette tillegget gjelder fra og med 6. juni.

Tillegg for arbeid på lørdag/søndag økes til 50 kr per time.

Lokale tillegg gitt etter 1.8.2010 skal komme oppå de nye minstelønnene

Det samme gjelder også for kompetansetillegg gitt f.o.m. 1.5.2008

I tillegg skal det forhandles om lønnstillegg lokalt. Det er satt av en lokal pott på 1,2 prosent av lønnsmassen. Det beløper seg til 1,3 milliarder kroner. Tilleggene gis fra og med 1. august.

**2013** – Partene kom til enighet uten megling og konflikt og oppgjøret har en totalramme på om lag 3,5 prosent. Et generelt tillegg på 0,75 prosent til alle, minimum 3100 kroner.

- Totalt sett var det lite penger å fordele i årets oppgjør i kommunesektoren, med et overheng på hele 2,7 og en glidning på 0,2 prosent.

### **Tariffoppgjøret i Oslo kommune**

**2011** – Tariffoppgjøret i Oslo kommune gikk til mekling, men partene kom til enighet uten streik og ble enige om en ramme på 4 ¼ prosent.

Vi så en oppsiktsvekkende lavlønsdefinisjon i Oslo dette året da kommunen ga et så høyt såkalt lavlønnstillegg som hele kr 12.700,-. Med dette definerer Oslo kommune lavlønn i kommunen for inntekter opp mot kr 400.000,-. Dette er oppsiktsvekkende.

Det prosentvise tillegget, som gis de fleste av Akademikernes medlemmer, er 3,35 % fra 1. mai 2011.

**2012** – Partene kom ikke til enighet i dette oppgjøret og streik var etter hvert et faktum. Lønnsoppgjøret gikk tik mekling og en stor gruppe i offentlig sektor gikk til streik. Akademikerne tok ikke ut medlemmer i konflikt og valgte isteden å kalle dette en pause i forhandlingene.

Økonomisk ramme i 2012 oppgjøret er på vel 4,1 prosent. Resultatet innebærer et generelt tillegg på lønnstabellen til alle ansatte der det gis et prosentvis tillegg på 2,78 %, minimum 10 750 kroner, med virkning fra 1. mai 2012.

**2013** – Partene kom til enighet uten mekling og konflikt. Akademikerne aksepterte årets lønnsoppgjør i Oslo kommune som gir alle medlemmer en reallønnsforbedring.

Opgjøret gir et generelt tillegg på 2,55 prosent, minimum 9.700 kroner, fra 1. mai. Den disponible rammen i Oslo kommune var i år større enn i kommunesektoren for øvrig. Det ble ikke satt av en pott til lokale forhandlinger.

I 2014 satser Akademikerne på må vi få til et system med lokal lønnsdannelse for akademikere i Oslo kommune slik det er i kommunesektoren for øvrig. Vi tok et lite skritt i den retning i fjor, da noen av våre medlemmer fikk frie lokale forhandlinger. Neste år må dette omfatte alle våre medlemmer i Oslo. Det er bare dette som vil gi bedre tjenester til byens innbyggere, sier Jan Olav Birkenhagen.

### **Tariffoppgjøret Stat**

**2011** - Lønnsoppgjøret i staten 2011 hadde en ramme på 3,9 prosent og sikrer en lønnsvekst som ligger innenfor de rammene som konkurranseutsatt sektor legger.

Alle ansatte i staten fikk et lønnstillegg på minst kr 7000,-. I tillegg var det satt av 0,15 prosent til lokale forhandlinger per 1. oktober 2011.

Forhandlingsresultatet bidrog til at alle ansatte i staten opprettholdt kjøpekraften.

**2012** - Partene kom ikke til enighet i dette oppgjøret og streik var etter hvert et faktum. Lønnsoppgjøret gikk tik mekling og en stor gruppe i offentlig sektor gikk til streik. Akademikerne tok ikke ut medlemmer i konflikt og valgte isteden å kalle dette en pause i forhandlingene.

Oppgjøret har en ramme på 3,97 prosent, i tillegg kommer resirkulerte midler på 0,1 prosent. Tilsammen utgjør dette 4,07 prosent.

Oppgjøret sikrer alle ansatte i staten fikk et generelt tillegg på 12 000 kroner.

**2013** – Partene kom til enighet uten mekling og konflikt. Oppgjøret har en totalramme på om lag 3,5 prosent. Det generelle tillegget er på minimum 4 200 kroner. I dette årets lønnsoppgjør ble det ikke satt av penger verken til sentralt justeringsoppgjør eller til lokale forhandlinger.

Det generelle tillegget på hoved lønn tabellen fordeles slik (med virkning fra 1. mai): Generelt tillegg på kr 4 200 i ltr 19 og stigende opp til kr 4 500 i ltr 41, kr 4 500 fra ltr 41 til og med ltr 51, og 1,07 % fra og med ltr 52 og oppover.

### **Lønnsutvikling NTF`s medlemmer**

NTF`s medlemmer i de fire omtalte tariffområdene har de siste årene har om lag den samme lønnsutvikling.

Lønnsnivåene er likevel differensiert, både mellom tariffområdene og mellom fylkene i det samme tariffområdet.

## Kurs og konferanser

### NTF offentlig sektor gjennomfører årlig en rekke kurs og møter for tillitsvalgte i offentlig sektor

#### Interne konferanser;

Tariffkonferanse

Lønnspolitisk forum

#### Egne kurs;

Grunnkurs KS

Grunnkurs Oslo kommune

Kurs statssektor

Videregående kurs KS

Videregående kurs Oslo

#### Lønnspolitisk forum

Avholdes de årene det er valg, dvs. annet hvert år.

Forumet er en møteplass for blant annet erfaringsutveksling, strategisk lønnspolitisk tenkning, tariffpolitiske diskusjoner og stadfestingen av disse. Valg til Sentralt forhandlingsutvalg skjer på LPF

Videre har konkrete saker som opplæring av tillitsvalgte, lønnsstatistikk, pensjon og særaldersgrensen blitt behandlet.

#### NTFs tariffkonferanse

I henhold til Reglement for tariffbundne virksomheter skal det holdes årlige tariffkonferanser, fortrinnsvis i februar/mars. NTFs tariffkonferanse har følgende oppgaver:

- a) legge strategier for årets tariffoppgjør,
- b) fastsette SFs forhandlingsmandat til tariffoppgjørene
- c) evaluere sentrale og lokale lønnsoppgjør
- d) velge/utpeke valgkomité
- e) drøfte generelle tariffpolitiske spørsmål innen tariffområdene NTF har partsrettigheter

Bakgrunnen for etablering av denne møteplassen var å rendyrke det tariffpolitiske arbeidet i foreningen og å samle UTV-lederne m.fl. tidsmessig nærmere lønnsoppgjørene på våren.

Et tariffpolitisk informasjons- og debathefte er blitt sendt ut i forkant av tariffkonferansene.

### **Tillitsvalgsopplæring**

Sentralt forhandlingsutvalg har blant annet ansvaret for å drive opplæring av tillitsvalgte, spesielt i lov- og avtaleverk, forhandlingsstrategi og -teknikk. Denne virksomheten finansieres med OU-midler så langt det finnes midler til dette.

Fra 2009 gjennomføres det fast todelt tillitsvalgsopplæring i kommunalt tariffområde, del I om våren tilpasset nye tillitsvalgte og del II på høsten tilpasset mer erfarne tillitsvalgte.

I statsområdet gjennomføres et årlig seminar i samarbeid med psykologforeningen.

I perioden er det også avholdt en rekke møter og kurs for tillitsvalgte i NTF, både i NTF og Akademikernes regi.

Hovedtemaene i alle tillitsvalgtkursene som har blitt holdt i perioden, er arbeidsgivers styringsrett, sentrale arbeidsrettslige emner, avtaleverket, kollektiv arbeidsrett og avtale formalia, og sentrale arbeidsrettslige bestemmelser. SF anser at slike kurs er særlig viktige i arbeidet med å rekruttere og beholde tillitsvalgte lokalt, og for å oppmuntre og motivere de tillitsvalgte til fortsatt innsats.

### **SF konferanser på statens tariffområde**

Sentralt forhandlingsutvalg gjennomfører hvert år et 3 dagers internt seminar for utvalget med varamedlemmer og gjester. Konferansene finansieres i sin helhet med OU-midler.

### **NOAT møter**

Styrene i den offentlige del av tannlegeforeningene i de skandinaviske landene Danmark, Sverige og Norge har siden slutten av 1980-tallet gjennomført et årlig nordisk møte for å utveksle informasjon, og gi hverandre innspill og inspirasjon rundt de utfordringer som til en hver tid finnes i arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår for tannlegene.

### **Økonomi**

NTF får hvert år tildelt en økonomisk ramme for opplæring og utviklingsmidler fra Opplærings og Utviklingsfond etablert henholdsvis i tariffområde stat, kommune og helse. Fondet administreres av Akademikerne.

NTFs tariffkonferanse, NTF Statskonferanse og tillitsvalgtskursene finansieres som regel i sin helhet fra disse midlene.

### **Lederforum**

Sekretariat og SF har også vært representert som deltagere og forelesere på lederforum.