

Beretning fra Sentralt forhandlingsutvalg 2013 – 2015

Sammensetning

Sentralt forhandlingsutvalg (SF) har i perioden høsten 2013 – våren 2015 hatt følgende sammensetning:

Farshad Alamdari, (leder), Hege Vartdal Myklebust UTV- Møre og Romsdal (nestleder), Ellen Holmemo, Hordaland (medlem), Asgeir Bårdsen UiB (varamedlem) og Torbjørn Fauske UTV- Nordland (varamedlem).

Utvalgets faste sekretærer har vært forhandlingssjef John Frammer.

Periode

Beretningen dekker tiden høsten 2013 – våren 2015.

Møter

Sentralt forhandlingsutvalg har i perioden avholdt 12 møter. Enkelte av møtene har strukket seg over flere dager. For å begrense kostnader har flere av møtene blitt holdt i forbindelse med andre NTF arrangement og/eller kursaktiviteter.

I tillegg til dette benytter SF seg av utstrakt bruk av elektronisk behandling av saker utvalget arbeider med.

Hovedsakene SF har arbeidet med har vært:

- Sentrale tariffoppgjør og tariffrevisjoner i offentlig sektor 2014 og 2015.
- De lokale forhandlingene ute i fylkene høsten 2013 og høsten 2014.
- Utarbeiding av informasjonsmaterieell til de lokale UTV.
- Bistand i enkeltsaker.
- I skrivende stund forberedelser til de lokale forhandlingene høsten 2015.
- Forberedelser, gjennomføring og evaluering av Lønnspolitisk forum og NTFs tariffkonferanse.
- Utvikling og gjennomføring av kurs for medlemmer av UTVene i fylkeskommunene og tillitsvalgte/medlemmer i staten.
- Deltagelse i Akademikernes forhandlingsutvalg og deltagelse på Akademikernes tariffkonferanser.

Medlemmer av SF har samtidig deltatt på NTFs egne kurs for tillitsvalgte både som forelesere og kursdeltagere. Utvalget har også gjennomført et kurs for statsområdet i samarbeid med Psykologforeningen og Legeforeningen.

Akademikerne

Som følge av NTFs medlemskap i Akademikerne ligger det en forpliktelse for NTF å være representert i Akademikernes tre forhandlingsutvalg for henholdsvis kommune, stat og helse. Det er regelmessige møter, i utgangspunktet et møte hver måned, i disse utvalgene. De årlige tariffoppgjørene blir særlig ressurskrevende for utvalgets medlemmer og sekretær. Videre deltar utvalgets medlemmer på Akademikernes ulike arbeidslivskonferanser, samt tariff- og evaluerings- konferanser.

Medlemmer og varamedlemmer av SF har i perioden representert NTF i de nevnte utvalgene.

NTF ved forhandlingssjefen bistår Akademikerne som foreleser på Akademikernes egne kurs.

Tannlegeforeningens tariffpolitikk

Lønnspolitisk forum 2006 vedtok NTFs tariffpolitikk. Denne er videreført i perioden. NTF arbeider for medlemmenes lønns-, inntekts- og arbeidsvilkår gjennom sentrale og lokale kollektive avtaler og individuelle tilpasninger til disse, samt en rekke generelle- og spesielle særavtaler. NTFs tariffpolitikk skal gi medlemmene en bedret lønnsutvikling gjennom lokal lønnsdannelse, basert på individuelle kriterier som gjenspeiler tannlegenes ansvarsfulle og autonome yrkesutøvelse. På sikt er det et mål å bringe ansatte tannlegers lønnsnivå opp på inntektsnivået til privatpraktiserende tannleger.

Basisen for tariffpolitikken er:

1. Lokal lønnsdannelse
2. Individuell og differensiert lønn
3. Markedsbasert lønnsnivå
4. Lokal avtalefrihet

Tariffområder

Sentralt forhandlingsutvalg (SF) har fullmakt fra hovedstyret til å forhandle og inngå tariffavtaler på vegne av NTF. NTF har p.t. partsrettigheter i 6 tariffområder.

Kommunalt avtaleområde (KS), Oslo kommune, Staten, Spekter- Helse, HSH/HUK og Spekter (område 1-9). NTF organiserer om lag 2250 medlemmer i disse tariffområdene.

Lønnsdannelse og lønnsutvikling

Lønnsdannelsen i tariffområdene HSH, KS og Spekter skjer kun lokalt. NTFs rolle blir derfor konsentrert om opplæring og rådgivning i forhandlinger, kollektiv arbeidsrett og avtale formalia.

Lønnsdannelsen i Oslo kommune er ved siste hovedtariffoppgjør 2014 endret slik at også tannlegene der har kun lokal lønnsdannelse. Dette har vært krevende både for sekretariat, forhandlingsutvalget, men i særdeles de lokale tillitsvalgte i Oslo kommune.

I tariffområde foregår stat i første rekke lønnsdannelsen sentralt, men enkelte år gjennomføres også her lokale forhandlinger.

Gjennom Akademikerne har det i en årrekke vært arbeidet målbevisst med å få avtalt en modell for lokal lønnsdannelse også i Oslo kommune. Akademikerne og NTFs forhandlingsutvalg er derfor meget godt fornøyd med at det endelig lykkes i få dette på plass i tariffavtalen. og Staten.

I statsområdet er det fortsatt slik at hovedoppgjørene stort sett deles i tre økonomiske elementer innen en sentralt fremforhandlet ramme. Hhv. generelle tillegg på lønnstabell, avsetning til justeringsforhandlinger og lokale forhandlinger. I mellomårsoppgjør blir disponible midler avsatt til generelle tillegg på tabell og/eller lokale forhandlinger. Profilen på lønnsoppgjørene i Staten medfører uheldigvis at langtidsutdannede her systematisk får en lavere lønnsutvikling sammenlignet med andre arbeidstakergrupper.

Kort oversikt over de siste års lønnsoppgjør

Tariffoppgjøret Helse

2014 - Gjennomgående har forhandlingene landet på om lag 3,7 prosent av egen lønnsmasse både for de som forhandlet sentralt og de som forhandlet lokalt.

Mellomoppgjøret omfatter til sammen 16 000 av Akademikerforeningens medlemmer i Spekter helse.

2015 - Gjennomgående har forhandlingene landet på om lag 3,2 prosent av egen lønnsmasse både for de som forhandlet sentralt og de som forhandlet lokalt.

Mellomoppgjøret omfatter til sammen 16 500 av Akademikerforeningens medlemmer i Spekter helse.

Tariffoppgjøret i KS

2014 – Tariffoppgjøret har følgende økonomiske elementer:

Alle i kapittel 4 fikk et generelt tillegg på 2,15 % / 8500 kroner.

Det skal forhandles om en lokal pott på 1 %, med virkning fra 1. juli.

Minstelønningene er hevet vesentlig.

Disse tilleggene gir gjennomsnittet i kapittel 4 en lønnsvekst på 4,35 %.

Som en del av forhandlingene om ny lønn for 2014 har partene blitt enige om lønnsendringer også i 2015.

Kapittel 3 og 5

Kapittel 5 og 3 blir beholdt slik det var tidligere, og ordningen med pendelvoldgift i kapittel 5 blir tatt ut av avtalen.

Etablering av KS Bedrift som et eget tariffområde

Partene i KS-området har blitt enige om å skille ut KS Bedrift som et eget tariffområde fra 01.05.2014. Det nye KS Bedrift vil bestå av bedrifter knyttet til kommuner/fylkeskommuner (tidligere SGS 1702), E-verk (har egen avtale innenfor KS-området) og kommunale foretak (nye). Arbeidsgiverne må melde seg inn i KS Bedrift. KS bedrift kan bli et tariffområde som vil være aktuelt for eventuelle fremtidige tannlegeforetak/bedrifter i offentlig sektor.

Den nye avtalen for KS Bedrift er i utgangspunktet lik den avtalen som er inngått for KS-området, med noen få tilpasninger som ikke skal forringe ansattes rettigheter.

Endringer i pensjonsbestemmelsene

Det er noen endringer i pensjonsbestemmelsene i KS-området. Endringene kommer hovedsakelig fra ny lov om uførepensjon og en dom i arbeidsretten om at alle ansatte må meldes inn i pensjonsordningen fra 1 time. Tidligere var det kun de som jobbet mer enn 14 timer i uken som ble omfattet av pensjonsordningen. Dette har hatt stor betydning for våre medlemmer som arbeidet videre i deltidsstillinger etter at de har tatt ut full pensjon. Det betyr at man nå blir trukket i pensjon dersom man fortsetter å arbeide etter uttak av pensjon, ikke som tidligere hvor man kunne arbeide inntil 14 timer i uken uten å få trekk i pensjon. Det er avtalt et tariffmessig unntak hvor man kan unngå trekk i pensjon dersom man kun mottar pensjonistlønn.

Hovedavtalen

Partene har forhandlet om ny hovedavtale siden oktober 2013. Både arbeidsgiver og arbeidstagerne er rimelig godt fornøyd med dagens Hovedavtale, så løsningen ble til slutt å forlenge dagens hovedavtale, uten endringer Den nye Hovedavtalen gjelder frem til 31.12.2018.

2015 - Akademikerne og NTF kom til enighet med arbeidsgiver om årets lønnsoppgjør i kommunesektoren (KS).

Oppgjøret gir isolert sett en lønnsvekst på ca. 3,2 prosent i år, men sett under ett er lønnsutviklingen for tariffperioden 2014 – 16 den samme som for konkurranseutsatt sektor.

Oppgjøret berører kun de av Akademikernes medlemmer som er i kapittel 4 i hovedtariffavtalen (lektorer). Lektorene får et lønnsopprykk på mellom 6.200 og 16.200 kroner avhengig av ansiennitet fra 1. mai i år.

Årets mellomoppgjør har vært preget av innfasingen av det nye garanti-lønssystemet og et stort overheng fra i fjor.

Partene ser frem mot hovedtariffoppgjøret neste år (2016), der vi også kan forhandle om endringer i avtaletekstene. Ny pensjon i offentlig sektor vil også bli et stort og viktig tema i 2016.

Storparten av Akademikernes medlemmer også tannlegene er i kapittel 5 med lokal lønnsdannelse som gjennomføres om høsten.

Tariffoppgjøret i Oslo kommune

2014 – Etter mekling kom partene til enighet for Oslo kommune. Det ble dermed ingen streik i offentlig sektor i hovedstaden.

Forslaget som partene anbefalte sine medlemmer gir et generelt tillegg på 1,9 prosent, men minimum 8.000 kroner. I tillegg er det satt av 0,42 prosent til å justere enkeltstillinger og 0,6 prosent til lokale forhandlinger.

Videre overføres leger og tannleger i Helseetaten og Sykehjemsetaten til systemet med lokale forhandlinger ute i virksomhetene. Oppgjøret har en ramme på drøyt 3,3 prosent.

Det er positivt at tannlegene ble overført til systemet med lokal lønnsdannelse.

NTF har fulgt meklingen i Oslo og er godt fornøyd med at vi nå endelig får et system med lokal lønnsdannelse for våre medlemmer i Oslo kommune. Et system vi har hatt i alle de andre fylkeskommunenene siden 2002 og som har vært en suksess for våre medlemmers lønnsutvikling.

Krav om lokal lønnsdannelse ble fremmet i Oslo kommune første gang i 2002.

2015 – Akademikerne og NTF kom til enighet med arbeidsgiver om årets lønnsoppgjør i Oslo kommune. Det gis et tillegg på 1,7 prosent, minimum 6.500 kroner, på hovedlønnstabellen med virkning fra 1. mai i år.

Oppgjøret gir en samlet lønnsvekst på ca. 2,7 prosent i 2015, og endte dermed på linje med oppgjørene i privat sektor og offentlig sektor for øvrig.

Tariffoppgjøret Stat

2014 - Oppgjøret hadde en ramme på 3,3 prosent. – Ut fra de forutsetningene som forelå er partene fornøyd med resultatet.

Akademikerne aksepterte årets lønnsoppgjør fordi potten til lokale forhandlinger er større enn noen gang og tillegget på tabellen er gitt som prosenter for Akademikernes medlemmer. Det er satt av en pott på 1,75 prosent til lokale, kollektive forhandlinger per 1. august.

Dette er definert som viktig for de statsansatte tannlegene, som har hatt en dårligere lønnsutvikling enn sine kolleger i kommunesektoren over de siste 10 årene.

2015 – Akademikerne og NTF kom til enighet med staten om et lønnsoppgjør på ca. 2,7 prosent i 2015. Det er imidlertid tilført lite «friske penger» i oppgjøret grunnet et høyt overheng fra i fjor.

Partene ble enige om følgende:

Det gis et tillegg på 0,19 prosent på hovedlønntabellen med virkning fra 1. mai

Der lokal arbeidsgiver setter av egne midler til lokale forhandlinger, skal disse være gjennomført innen 31. oktober.

Årets lønnsoppgjør i staten endte dermed på linje med oppgjøret i frontfagene i privat sektor.

Opgjøret i 2016 blir viktig. Da vil Akademikerne og NTF forsøke å få til endringer i selve lønns- og forhandlings-systemet.

Lønnsutvikling NTF`s medlemmer

NTF`s medlemmer i de fire omtalte tariffområdene har de siste årene hatt om lag den samme lønnsutvikling.

Lønnsnivåene er likevel differensiert, både mellom tariffområdene og mellom fylkene i det samme tariffområdet.

HUK-området

Partene i lønnsforhandlingene innenfor HUK-området kom til enighet tirsdag 2. juni 2015. Oppgjøret endte med løsning etter forhandlinger. Forhandlingsresultatet er på linje med øvrige oppgjør.

Tariffoppgjøret har omfattet forhandlinger om sju tariffavtaler med mellom 35 000 og 40 000 arbeidstakere innen helse, utdanning og kultur med over 30 arbeidstagerorganisasjoner. Tannlegeforeningen er en av dem.

Tannlegene i den offentlige tannhelsetjenesten

Gjennomsnittslønn kommunesektoren per 1.12.2014

Gruppe:	Gjennomsnitt lønn mnd/år:	Vekst fra året før:
Kvinner med odontologisk utdanning	53 662/643 944	5,56 prosent
Menn med odontologisk utdanning	58 748/704 976	5,26 prosent

**Lønnsutvikling – hele kommune – tannlegene**

Vi ser at tannlegene en rekke år siden 2002 har hatt en relativt bedre lønnsutvikling enn andre stillingsgrupper i det kommunale tariffområdet. I årene 2008-2012 har dette jevnet seg ut noe og målet for lønnsoppgjørene 2013 og 2014 var minst oppnå den samme lønnsvekst som resten av tariffområdet. Vi ser at våre UTV klarte dette med god margin og det er meget godt prestert.

Lønnsveksten for tannlegene i 2013 og 2014 ser vi var meget god sammenlignet med resten av kommune.

Nedenfor er nøkkeltall for lønnsveksten i KS-området, slik disse er innrapportert til KS/PAI-registeret.

Årslønnsvekst hele kommunalt avtaleområde

2001 – 2002 - 6,0	2006 – 2007 - 4,8	2011 – 2012 – 4,1
2002 – 2003 - 4,4	2007 – 2008 - 6,7	2012 – 2013 – 3,7
2003 – 2004 - 3,8	2008 – 2009 - 4,7	2013 – 2014 – 3,0
2004 – 2005 - 3,4	2009 – 2010 - 3,7	2014 – 2015 – 3,2
2005 – 2006 - 3,9	2010 – 2011 - 4,3	

Økonomi

NTF får hvert år tildelt en økonomisk ramme for opplæring og utviklingsmidler fra Opplærings og Utviklingsfond etablert henholdsvis i tariffområde stat, kommune og helse. Fondet administreres av Akademikerne.

NTFs tariffkonferanse, NTF Statskonferanse og tillitsvalgtskursene finansieres som regel i sin helhet fra disse midlene.

Kurs og konferanser

NTF offentlig sektor gjennomfører årlig en rekke kurs og møter for tillitsvalgte i offentlig sektor

Interne konferanser;

Tariffkonferanse og Lønnspolitisk forum

Egne kurs;

Grunnkurs KS - Grunnkurs Oslo kommune

Kurs statssektor - Videregående kurs KS

Videregående kurs Oslo

Lønnspolitisk forum

Avholdes de årene det er valg, dvs. annet hvert år.

Forumet er en møteplass for blant annet erfaringsutveksling, strategisk lønnspolitisk tenkning, tariffpolitiske diskusjoner og stadfestingen av disse. Valg til Sentralt forhandlingsutvalg skjer på LPF

Videre har konkrete saker som opplæring av tillitsvalgte, lønnsstatistikk, pensjon og særaldersgrensen blitt behandlet.

NTFs tariffkonferanse

I henhold til Reglement for tariffbundne virksomheter skal det holdes årlige tariffkonferanser, fortrinnsvis i februar/mars. NTFs tariffkonferanse har følgende oppgaver:

- a) legge strategier for årets tariffoppgjør,
- b) fastsette SFs forhandlingsmandat til tariffoppgjørene
- c) evaluere sentrale og lokale lønnsoppgjør
- d) velge/utpeke valgkomité
- e) drøfte generelle tariffpolitiske spørsmål innen tariffområdene NTF har partsrettigheter

Bakgrunnen for etablering av denne møteplassen var å rendyrke det tariffpolitiske arbeidet i foreningen og å samle UTV-lederne m.fl. tidsmessig nærmere lønnsoppgjørene på våren.

Et tariffpolitisk informasjons- og debattheft er blitt sendt ut i forkant av tariffkonferansene.

Tillitsvalgtsoplæring kommunalt avtaleområde

Sentralt forhandlingsutvalg har blant annet ansvaret for å drive opplæring av tillitsvalgte, spesielt i lov- og avtaleverk, forhandlingsstrategi og -teknikk. Denne virksomheten finansieres med OU-midler så langt det finnes midler til dette.

Fra 2009 gjennomføres det fast todelt tillitsvalgtsoplæring i kommunalt tariffområde, del I om våren tilpasset nye tillitsvalgte og del II på høsten tilpasset mer erfarne tillitsvalgte.

I statsområdet gjennomføres et årlig seminar i samarbeid med psykologforeningen.

I perioden er det også avholdt en rekke møter og kurs for tillitsvalgte i NTF, både i NTF og Akademikernes regi.

Hovedtemaene i alle tillitsvalgtkursene som har blitt holdt i perioden, er arbeidsgivers styringsrett, sentrale arbeidsrettslige emner, avtaleverket, kollektiv arbeidsrett og avtale formalia, og sentrale arbeidsrettslige bestemmelser. SF anser at slike kurs er særlig viktige i arbeidet med å

rekruttere og beholde tillitsvalgte lokalt, og for å oppmuntre og motivere de tillitsvalgte til fortsatt innsats.

SF konferanser og kurs på statens tariffområde

Sentralt forhandlingsutvalg gjennomfører hvert år et 3 dagers internt seminar/kurs for de tillitsvalgte i staten, utvalget med varamedlemmer og gjester. Konferansene finansieres i sin helhet med OU-midler.

NOAT møter

Styrene i den offentlige del av tannlegeforeningene i de skandinaviske landene Danmark, Sverige og Norge har siden slutten av 1980-tallet gjennomført et årlig nordisk møte for å utveksle informasjon, og gi hverandre innspill og inspirasjon rundt de utfordringer som til en hver tid finnes i arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår for tannlegene.

Lederforum

Sekretariat og SF har også vært representert som deltagere og forelesere på lederforum.